



التنسيقية الوطنية للأساتذة الذين
فرض عليهم التعاقد - لجنة الحوار

تقرير جولة الحوار الثالثة بين الوزارة الوصية ولجنة الحوار المنبثقة عن المجلس الوطني بحضور النقابات الست الأكثر تمثيلية يوم الجمعة 1 نونبر 2019

I- الاقتراحات المقدمة من طرف الوزارة لتسوية الملف :

1. إعادة النظر في مصطلحي "مستخدمون" و"أعوان" الواردة في المادة 11 من القانون رقم 00.07:
■ تعديل المادة 11 من القانون رقم 00.07 وذلك بالتنصيص على "موظفي الأكاديميات" بدلا من "مستخدمين" أو "أعوان"
2. المناصب المالية:
■ اعتماد نفس الآلية المعمول بها في الميزانية العامة في تدبير نفقات الموظفين.
■ إحداث مناصب مالية بميزانيات الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين خاصة بالموظفين.
■ إصدار جداول موظفي الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين المجسدة لوضعية المناصب المالية.
■ توظيف موظفي الأكاديميات على أساس المناصب المالية المخصصة للأكاديميات الجهوية.
3. أرقام التأجير:
■ إسناد أرقام تأجير لموظفي الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين من طرف الخزينة العامة للمملكة على غرار ما هو معمول به بالنسبة لموظفي القطاع وكذا موظفي الدولة.
4. الترخيص باجتياز المباريات:
■ السماح للأساتذة أطر الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين باجتياز المباريات المعلن عنها من طرف المدارس والمعاهد والجامعات وفق نفس الكيفيات والشكليات التي تتم بالنسبة لموظفي القطاع.
5. الإلحاق:
■ يمكن الإلحاق للقيام بنباية عمومية؛
■ لازالت الوزارة تتدارس الملف مع القطاعات الحكومية المعنية.

6. التوقيف المؤقت (الاستيداع):

■ استفادة الأساتذة أطر الأكاديميات من التوقيف المؤقت (الاستيداع) وفق نفس الكيفيات والشكليات الجاري بها العمل بالنسبة لموظفي القطاع.

7. الحركية:

■ يستفيد الأساتذة أطر الأكاديميات من حركية إدارية (الترقية) وحركية مهنية (تغيير الإطار) وحركية وظيفية (التعيين في مهام المسؤولية...);

■ بالنسبة لحركيتهم الجغرافية فإنه:

- يسمح حاليا للأساتذة أطر الأكاديميات المشاركة في الحركة الانتقالية والانتقال لأسباب صحية داخل الجهة والإقليم:

- سيفتح الباب في وجه الأساتذة أطر الأكاديميات للانتقال عن طريق التبادل بين الأكاديميات.

8. التقاعد:

■ تم طرح الملف على القطاعات المعنية في أفق بلورة رأي نهائي حول انخراط الأساتذة أطر الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين في الصندوق المغربي للتقاعد.

9. امتحان التأهيل المهني:

■ تأجيل إجراء هذه الامتحانات إلى غاية الحسم في الملف.

■ اجتياز المتدربين لامتحان شهادة الكفاءة التربوية وفق ما هو معمول به لأطر هيئة التدريس.

II- مضمون مداخلات أعضاء لجنة الحوار:

1-تذكير مدير الموارد البشرية على ان مجمل الأجوبة المقدمة بخصوص الأسئلة المطروحة ب 10 ماي لا نعتبرها مطالب وانما تساؤلات تكشف عن استحالة المماثلة او المطابقة دون ادماج بالقانون الأساسي لموظفي وزارة التربية الوطنية، ويعتبر غياب الإجابة العملية على اشكال الصندوق المغربي للتقاعد CMR والمنصب المالي الممركز مع وزارة المالية، وما يصحبه من الحاق وحركة وطنية دائمة وشاملة خير دليل على عدم ارتقاء مضمون العرض للمطالب التنسيقية الوطنية.

2- بخصوص اقتراح إمكانية التبادل بين الأكاديميات: وضع أعضاء لجنة الحوار ان هذا الاقتراح يفتح المجال امام السمسرة والاتجار، ثم استحالة إمكانية التبادل بين أستاذ يعمل بجهة طاردة الى جهة جاذبة في ضل غياب عدالة اجتماعية ومجالية.

3- رفض تعديل المادة 11 من القانون 07.00 بما هو شرعنة وتكريس للتعاقد بصيغته المنمقة) التوظيف مع الأكاديميات)

4- اعتبار ما تقدم به السيد مدير الموارد البشرية بشأن المناصب المالية تحصيل حاصل ولا جدية به، بدليل ان مشروع قانون المالية 2020 لا يختلف عما سبق 2017 2018 2019 فيما يخص التوظيف بالتعاقد.

5- التأكيد على ان أجور الأساتذة ليست مرتبطة بمناصب مالية قارة مع وزارة المالية وانما هي اعتمادات مالية (crédit budgétaire) غير دائمة مما يفتح الباب امام المزيد من الزحف على ما تبقى من مجانية التعليم التي نعتبرها خط احمر.

6- التأكيد على مطالبتنا في إطار الادمج بالنظام الأساسي لموظفي وزارة التربية الوطنية بالحق باجتياز جميع المباريات عبر تحويل المنصب بما فيها مباريات الإدارات العمومية.

7- رفضنا التام لمنطق التفييي داخل هيئة التدريس ، و تأكيدنا ان الحل هو ادمج جميع هيئة التدريس في نظام أساسي للوزارة التربية الوطنية موحد شامل عادل ومحفز.

8- رفضنا التام لترسيب أي أستاذ بخصوص امتحانات استيفاء المجزوءات نظرا لهزالة التكوين ومدته ومطالبتنا منح الأساتذة فوجي 2016 2017 شواهد النجاح.

9- الترافع والتذكير بقضية الأستاذين المطرودين بزاغورة وبولمان

10- فيما يخص المطالب التدبيرية المستعجلة تم التأكيد على:

- ✓ الغاء الاقتطاعات بما يضرب في التزام الوزارة بتوقيف جميع الإجراءات الجزرية.
- ✓ المطالبة بسحب تقارير العزل من ملفات أساتذة جهات الصحراء
- ✓ التعويضات العائلية والمهام الإدارية وعن التكوينات الحضورية (فوج 2016,2017) وصرف ما تبقى من منحة فوج 2019
- ✓ اصدار قرار التعيين
- ✓ التعويضات عن المناطق A ,B,C
- ✓ المطالبة بالحق في تغيير الإطار
- ✓ قبول استقالة الأساتذة
- ✓ دراسة وضعية الأساتذة الذين تجاوزوا 45 سنة والتساؤل حول كيفية استفادتهم من التقاعد
- ✓ الفصل بين السلكين (التأهيلي والاعدادي)
- ✓ تعويضات على المناطق المسترجعة بالنسبة للأساتذة بطرفاية

جواب مدير الموارد البشرية على مداخلات أعضاء لجنة الحوار والكتاب العامون:

- ✓ التزام مدير الموارد البشرية ممثلاً عن الوزارة بمعالجة جميع الإجراءات التدبيرية، باستثناء الاقتطاعات التي وعد بمناقشتها والبحث بخصوصها
- ✓ تأكيده على التقدم في مناقشة الملف دون شروط أو خطوط حمراء. كما طالب التنسيقية باقتراح حلول أخرى غير التي وردت بالعرض، والتزم بتعميق البحث لإيجاد الحل المرضي للأساتذة
- ✓ مطالبة التنسيقية بتحديد موعد آخر لاستئناف الحوار

