



10 يونيو 2014

14 / 08 6

- إلى السيدات والسادة
- مديرات ومديري الإدارة المركزية
- مديرتي ومديري الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين
- نائبات ونواب الوزارة
- مديرات ومديري مؤسسات التربية والتعليم العمومي
ومؤسسات تكوين الأطر

FNE_Bn@yahoo.fr
www.taalim.org

الموضوع : تنظيم امتحانات الكفاءة المهنية الخاصة بهيئة التدريس – دورة شتنبر 2014

سلام تام بوجود مولانا الإمام المؤيد بالله،

وبعد، في إطار النهوض بالموارد البشرية التي تعد المحرك الأساسي لتنفيذ برنامج إصلاح منظومة التربية والتكوين، يشرفني إخباركم أنه تقرر تنظيم امتحانات الكفاءة المهنية الخاصة بهيئة التدريس يوم 9 شتنبر 2014 بمراكز الامتحان التي تحددها الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين، وذلك لفائدة مختلف فئات هيئة التدريس المبينة في الجداول رفقته.

1 – شروط الترشيح

تفتح هذه الامتحانات في وجه المترشحين والمترشحات من فئات هيئة التدريس، الذين يتوفرون إلى غاية 31 دجنبر 2014، على شروط الترشيح المثبتة في الجداول رفقته حسب كل امتحان .

2 – ملف الترشيح

يتكون ملف الترشيح من :

- طلب الترشيح حسب النموذج المرفق، والذي يمكن سحبه من الموقع الإلكتروني للوزارة www.men.gov.ma ، تتم تعبئته من طرف :
- 1 - المترشح (ة) من فئات هيئة التدريس المزاولين لمهام التدريس، والمصادقة عليه من طرف نائب(ة) الوزارة بعد منح النقطة المهنية من طرف مدير(ة) المؤسسة وتدوين نقطة آخر تفتيش من طرف مصالح النيابة، وذلك بالاستناد إلى الملف الإداري للمترشح(ة). ويجب أن يكون الطلب مرفوقا بنسخة من آخر تفتيش؛
 - 2 - المترشح (ة) من فئات هيئة التدريس المزاولين لمهام مدير وحارس عام وناظر، وتمنح النقطة المهنية من طرف نائب(ة) الوزارة .

- نسخة من قرار التسمية في الدرجة أو شهادة إدارية تسلمها المصالح المكلفة بتدبير الموارد البشرية، تثبت توفر المرشح (ة) على الشروط النظامية المطلوبة؛
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية .

FNE_Bn@yahoo.fr
www.taalim.org

3 - إرسال ملفات الترشيح

ترسل ملفات الترشيح عن طريق السلم الإداري إلى نيابة الوزارة التي ينتمي إليها المترشح(ة)، وذلك في أجل أقصاه 28 يوليوز 2014 .

4 - مواد الامتحان

تشتمل امتحانات الكفاءة المهنية الخاصة بفئات هيئة التدريس، على الاختبارات المبينة في الجداول رفقته، وتمنح عن كل اختبار نقطة عددية تتراوح بين صفر (0) وعشرين (20)، وتعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن خمسة (5) من عشرين (20).

وكإجراء منهجي يهدف إلى إرساء امتحانات الكفاءة المهنية على أساس تعاقدية وكذا إلى تمكين المترشحين من توجيه وتركيز مجهوداتهم في التحضير لهذه الامتحانات، فقد تم وضع إطار مرجعي في شكل بطاقة خاصة بكل موضوع من مواضيع الامتحان تحدد مواصفات هذا الأخير وتحتصر محاوره أو مجالاته ودرجة أهمية كل محور أو مجال. ويمكن الاطلاع على هذه الأطر المرجعية وسحبها من الموقع الإلكتروني للوزارة: www.men.gov.ma.

والجدير بالإشارة أنه بمقتضى المادة الثالثة من المرسوم رقم 2.04.403 الصادر في 2 ديسمبر 2005 بتحديد شروط ترقية موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار، كما وقع تغييره وتتميمه بالمرسوم رقم 2.08.340 الصادر في 9 يوليو 2008، تضاف إلى معدل النقط المحصل عليها في الاختبارات المثبتة في الجداول رفقته حسب كل امتحان، نقطة مهنية تتراوح بين صفر (0) وعشرين (20) ويخصص لها معامل يعادل 30 % من مجموع نقط الامتحان .

وتمنح النقطة المهنية على أساس تقدير الأداء المهني للموظف انسجاما مع النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل، وذلك باعتماد العناصر الخمسة التالية:

1 - إنجاز الأعمال المرتبطة بالوظيفة: ويقاس في هذا العنصر إتقان إنجاز المهام الموكولة للموظف(ة) واحترام مجالات التخصص والدينامية والسرعة في الإنجاز ومواجهة مختلف الوضعيات بجدية وحزم وانضباط؛

2 - المردودية: يتمحور هذا العنصر حول تحقيق نتائج مرضية ومقنعة وفعالة، والاهتمام الدائم بتحسين الأداء والرفع من الإنتاجية، وتوظيف جميع الإمكانيات المتاحة لتحسين جودة الخدمات المقدمة، وتحقيق الأهداف المسطرة؛

3 - السلوك المهني: ويتعلق الأمر بالتواصل مع المحيط الداخلي والخارجي، إضافة إلى المواظبة والانضباط واحترام النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل، مع الأخذ بعين الاعتبار السوابق التأديبية والتنويهات؛

4 - القدرة على التنظيم: وينصب هذا العنصر على تقويم المساهمة في الأنشطة ومدى الانخراط في العمل التعبوي والإشعاعي، وتنظيم العمل والقدرة على التوجيه والتخطيط والتنظيم؛

5 - البحث والابتكار: ويتعلق الأمر بالإبداع والتجديد في العمل والبحث المستمر على تحسين الأداء، والقدرة على المساهمة في البحث التربوي، علماً بأن الأمر لا يتعلق بتقديم بحوث أكاديمية أو تقارير ميدانية وإنما البحث والإبداع المرتبطان بالممارسة بغية الرفع من نتائجها، وانعكاساتها الإيجابية.

ونظراً لما تكتسبه هذه الامتحانات بالنسبة لفئات هيئة التدريس من أهمية بالغة باعتبار ما لها من أثر إيجابي على الموارد البشرية، فإني أطلب منكم أن تولوها كل ما تستحقه من عناية وذلك من خلال نشر مقتضيات هذه المذكرة على جميع المصالح والمؤسسات بكل استعجال والإشراف الفعلي والمباشر على مختلف محطات إنجازها على نحو يضمن تكافؤ الفرص والاستحقاق لجميع المترشحين والمترشحات.

وتفضلوا بقبول أسمى التحيات، والسلام

عن وزير التربية الوطنية
والتكوين المهني والتفويض منه
الكاتب العام
يوسف بلقاسمي

FNE_Bn@yahoo.fr
www.taalim.org



امتحانات الكفاءة المهنية الخاصة بهيئة التدريس

دورة سبتمبر 2014

1- امتحانات الكفاءة المهنية الخاصة بهيئة التدريس :

مركز الامتحان	المعمل	مدة الإنجاز	المواد	شروط الترشيح	نوع الامتحان	
جميع الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين	1	ثلاث ساعات	1- اختبار في المجال البيداغوجي والممارسة المهنية	يشارك في هذا الامتحان أساتذة التعليم الثانوي التأهيلي من الدرجة الثانية المتوفرين على ست (6) سنوات من الخدمة بهذه الصفة	1 - امتحان الكفاءة المهنية لولوج الدرجة الأولى من إطار أساتذة التعليم الثانوي التأهيلي (السلم 11)	
			2- اختبار في ديداكتيك مادة التخصص	يشارك في هذا الامتحان أساتذة التعليم الثانوي الإعدادي من الدرجة الثانية المتوفرين على ست (6) سنوات من الخدمة بهذه الصفة	2 - امتحان الكفاءة المهنية لولوج الدرجة الأولى من إطار أساتذة التعليم الثانوي الإعدادي (السلم 11)	
	1	ثلاث ساعات	1- اختبار في المجال البيداغوجي والممارسة المهنية	يشارك في هذا الامتحان أساتذة التعليم الثانوي الإعدادي من الدرجة الثالثة المتوفرين على ست (6) سنوات من الخدمة بهذه الصفة	3 - امتحان الكفاءة المهنية لولوج الدرجة الثانية من إطار أساتذة التعليم الثانوي الإعدادي (السلم 10)	
			2- اختبار في ديداكتيك مادة التخصص			
	1	ثلاث ساعات	ثلاث ساعات	1- اختبار في المجال البيداغوجي والممارسة المهنية		
				2- اختبار في ديداكتيك مادة التخصص		

مركز الامتحان	المعامل	مدة الإنجاز	المواد	شروط الترشيح	نوع الامتحان
جميع الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين	1	ثلاث ساعات	1 - اختبار في المجال البيداغوجي والممارسة المهنية	يشترك في هذا الامتحان أساتذة التعليم الابتدائي من الدرجة الثانية المتوفرين على ست (6) سنوات من الخدمة بهذه الصفة	4 - امتحان الكفاءة المهنية لولوج الدرجة الأولى من إطار أساتذة التعليم الابتدائي (السلم 11)
	1	ثلاث ساعات	1 - اختبار في المجال البيداغوجي والممارسة المهنية	يشترك في هذا الامتحان أساتذة التعليم الابتدائي من الدرجة الثالثة المتوفرين على ست (6) سنوات من الخدمة بهذه الصفة	5 - امتحان الكفاءة المهنية لولوج الدرجة الثانية من إطار أساتذة التعليم الابتدائي (السلم 10)
	1	ثلاث ساعات	2 - اختبار في ديداكتيك المواد المدروسة بالتعليم الابتدائي		

غير أنه بالنسبة للأساتذة المكلفين بمهام الإدارة التربوية والمستوفين لشروط الترشيح المشار إليها أعلاه، فيجتازون الاختبارين الكتابيين التاليين :

مركز الامتحان	المعامل	مدة الإنجاز	المواد
جميع الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين	1	ثلاث ساعات	1 - اختبار حول قضايا التربية والتكوين
	1	ثلاث ساعات	2 - اختبار في التدبير التربوي والإداري والمالي لمؤسسات التربية والتعليم العمومي

ENE_Bn@yahoo.fr
www.taalim.org