



الجامعة الوطنية للتعليم، ج وت

Fédération Nationale de l'Enseignement, FNE

Tazdawit Tanamurt n Usslmd

+ⵏⴰⴳⴷⴰⵓⵜ ⵜⴰⵏⴳⴷⴰⵓⵜ ⵜⴰⵏⴳⴷⴰⵓⵜ

المكتب الوطني

Bureau National

هاتف: 0600057599، فاكس: 0537264525

Fne_BN@yahoo.fr

www.taalim.org

تقرير عام حول لقاء المكتب الوطني للجامعة بمسؤولي وزارة التربية الوطنية حول مشروع مذكرة الحركات الانتقالية المنعقد يوم الاثنين 22 يناير 2013 بمديرية الموارد البشرية بالرباط

تبعاً للاجتماع الذي عقده وزير التربية الوطنية وطاقم من الوزارة مع المكتب الوطني للجامعة الوطنية للتعليم يوم الخميس 17 يناير 2013، إنعقد يوم الاثنين 22 يناير 2013 بمديرية الموارد البشرية بالرباط بين وزارة التربية والجامعة الوطنية للتعليم لقاء حول مشروع المذكرة الخاصة بالحركات الانتقالية.

شارك فيه عن الوزارة السادة: الحسين قوضاض: المفتش العام للشؤون الإدارية وشفيق أزيبة: مدير الموارد البشرية وتكوين الأطر وعبد العالي الأقرابة: مدير الشؤون القانونية والمنازعات، ومحمد مليت: مدير الخريطة المدرسية وإعادة الانتشار وحמיד الكزار: رئيس قسم تنمية الموارد البشرية وإعادة الانتشار وبوشعيب الزكراوي: رئيس خلية الشؤون النقابية والبرلمانية، وعن الجامعة الوطنية للتعليم الوطنية للتعليم شارك في اللقاء الكاتب العام الوطني للجامعة الأخ عبد الرزاق الإدريسي وأعضاء من المكتب الوطني: الأخت نعيمة الناييم والإخوة محمد لمسيح وعبد الرحيم بالونسي وعيسى السعيدي ومحمد بنمشيش؛

بعد الترحيب بوفد الجامعة، تدخل ممثلو الوزارة وعرضوا الخطوط الكبرى التي تتحكم في الحركة الانتقالية من منظور وزارة التربية الوطنية والمتمثلة في:

- 1- تجميع كل المذكرات في مذكرة واحدة.
- 2- حرية المشاركة وتكافؤ الفرص بين كل المشاركين، مع احترام حق التلاميذ في التربية والتعليم.
- 3- اعتماد الوسائل الحديثة في التعامل مع بطاقة المشاركة عن طريق البوابة الالكترونية.
- 4- الحفاظ على نفس نظام الحركة الانتقالية والعمل على التقليل من عيوبه.
- 5- التوصل بأن هذا النظام ناجح في الوقت الراهن وتم فيه الحركة بأقل الخسائر.
- 6- العمل على تطوير ما هو موجود مع تقليص العيوب.
- 7- عدم الإعلان عن المناصب الشاغرة عملية مقصودة تترك هامش كبير للانتقالات.
- 8- الخريجين الجدد هو المحرك الأساسي للحركة الانتقالية.
- 9- الحفاظ على التوازن ما بين المناطق والجهات، وتدبير الخصائص بشكل عقلاني دون المس بحق التلاميذ في التعليم.

أما وفد الجامعة الوطنية للتعليم فقد عبر عن تصوره للحركة الانتقالية، من خلال تدخل الأخ عبد الرزاق الإدريسي:

- 1) توصل الجامعة الوطنية للتعليم بالمذكرة بشكل متأخر.
- 2) عدم توفره على كل المعطيات ذات الصلة.
- 3) الخصائص في الموارد البشرية بالوزارة يجعل عدد المستفيدين من الحركات الانتقالية قليل وسنوات الانتظار تطول، إذن هناك ضرورة لخلق مناصب جديدة بشكل مهم لأجل سد الخصائص وفتح المجال للاستفادة من الحركات الانتقالية لنساء ورجال التعليم.
- 4) عدم الإعلان عن المناصب الشاغرة يجعل الحركة الانتقالية يلفها الغموض وتدخل العنصر البشري لذلك شدد وفد الجامعة على مناقشة هذه النقطة وبشكل مفصل حتى يتم توضيح الالتباس والغموض.
- 5) تأخر الوزارة في الإعلان عن المناطق النائية والصعبة يعقد من الأمور، لأن الإعلان عنها سيخفف من مناطق الجذب نوعاً ما.
- 6) يجب اعتماد مقاربة جديدة بخصوص التكاليف نظراً إلى اعتمادها على الزيوتية والمحسوبة (حالة تمارة...).
- 7) ضرورة إعداد عرض حول المراحل التي تقطعها الحركات الانتقالية لمكتبنا الوطني لتوضيح الأمور حتى يتم طمأنينة نساء ورجال التعليم على مشاركتهم.
- 8) ضرورة إبعاد العنصر البشري عن التدخل في الحركات الانتقالية.

- 9) كما حاول وفد الجامعة توضيح بعض النقط والتفصيل مثل السماح لمدراء الإعدادي من مستشاري التوجيه والتخطيط الذين غيروا الإطار لمفتش المشاركة في الحركة الإدارية بالثانويات التأهيلية، واحتساب موسم دراسي كامل للأساتذة الذين تم تعيينهم وسط الموسم، الأساتذة العرضيين الذين غيروا الإطار إلى أستاذ الإعدادي، الحركات الانتقالية للأطر المشتركة والملحقين وأطر التوجيه والتخطيط.
- وقد تم الاتفاق على متابعة الحوار والاستشارات في موضوع الحركات إلى حين الوصول إلى الصيغة النهائية للمذكرة، وعموماً فإن وفد الجامعة لم يرد الدخول في التفاصيل حتى تتضح الرؤيا عند ذلك يمكننا أن نفصل في كل النقط ونطرح تصور الجامعة.