


 امتحان الكفاءة المهنية لولوج الدرجة الأولى
 من إطار أساتذة التعليم الثانوي الإعدادي
 دورة أكتوبر 2010
 الموضوع

المادة :	موضوع في منهجية تدريس مادة المعلوماتيات وصيانة الآلات الإعلامية
مدة الإنجاز :	ساعتان
المعامل	2

Partie 1 :

12 points

Pour aborder une des notions étudiées au programme du tronc commun, un professeur d'informatique a organisé sa classe, pour travailler en groupes, autour d'une situation-problème.

1. Quelles mesures doit-il prendre pour que le choix de cette méthode pédagogique ait un sens ?
2. "L'approche dynamique de groupe, réfère, en général, à une approche en thérapie de groupe mais sans direction imposée".

Renald LEGENDRE, Dictionnaire actuel de l'éducation, lib. Larousse, 1988.

- a. Définir ce que c'est la dynamique des groupes ;
- b. Qu'étudie la dynamique des groupes ?
- c. D'où résulte le terme dynamique ?

Partie 2 :

8 points

L'expérience sociale des individus passe par leur intégration au sein de différents groupes dont ils partagent les buts, les normes. De leur part, les élèves instaurent des relations avec d'autres personnes de leurs établissements (élèves, enseignants, administratifs...) que ce soit de l'attraction, de l'antipathie ou de l'indifférence.

La survie de tout groupe restreint est conditionnée par la cohésion qui unit ses membres. Son efficacité dépend de la façon dont s'exercent le leadership, la prise de décision et le comportement du leader.

- A. Définir les concepts suivants :
 - Le leader
 - Le leadership
- B. Dans la classe, l'enseignant est censé être un véritable leader. Ce dernier, peut être démocratique comme autoritaire. Classer les 7 comportements ci-dessous indiqués, du plus autoritaire au plus démocratique.
 1. Le manager « vend » la décision qu'il a prise.
 2. Le manager présente un projet de décision sujet à des modifications en fonction des suggestions.
 3. Le manager demande au groupe de décider tout mais fixe néanmoins les limites à respecter.
 4. le manager prend sa décision et l'annonce aux membres du groupe sans consultation préalable.
 5. le manager présente le problème à résoudre, récolte des suggestions et prend sa décision seul.
 6. Le manager présente sa décision puis sollicite des questions.
 7. Le manager se repose totalement sur la décision du groupe.